

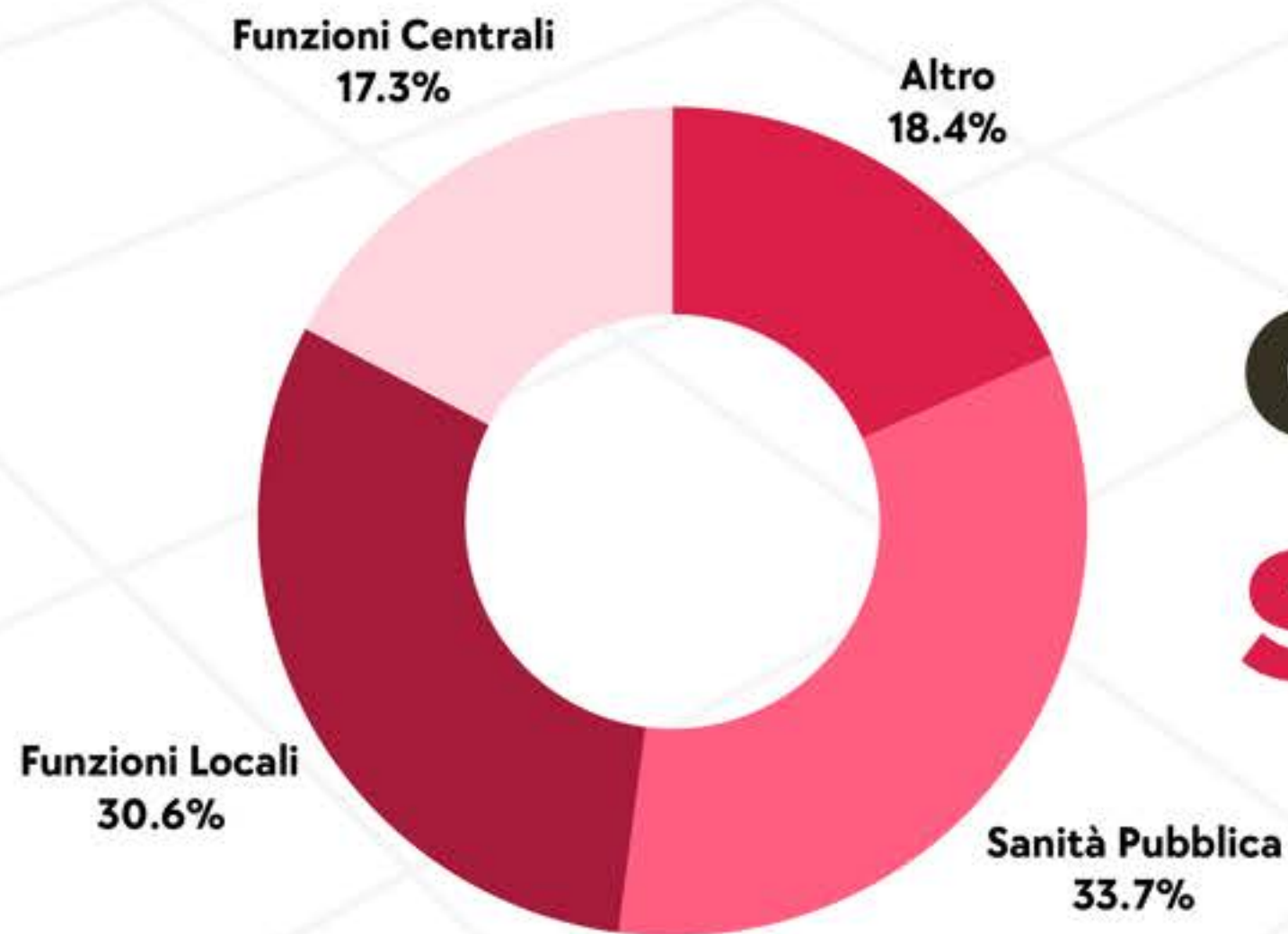
RSU²⁵ FP CGIL

Voglio essere libera.

Indagine su violenze e molestie nella PA e nei Servizi pubblici

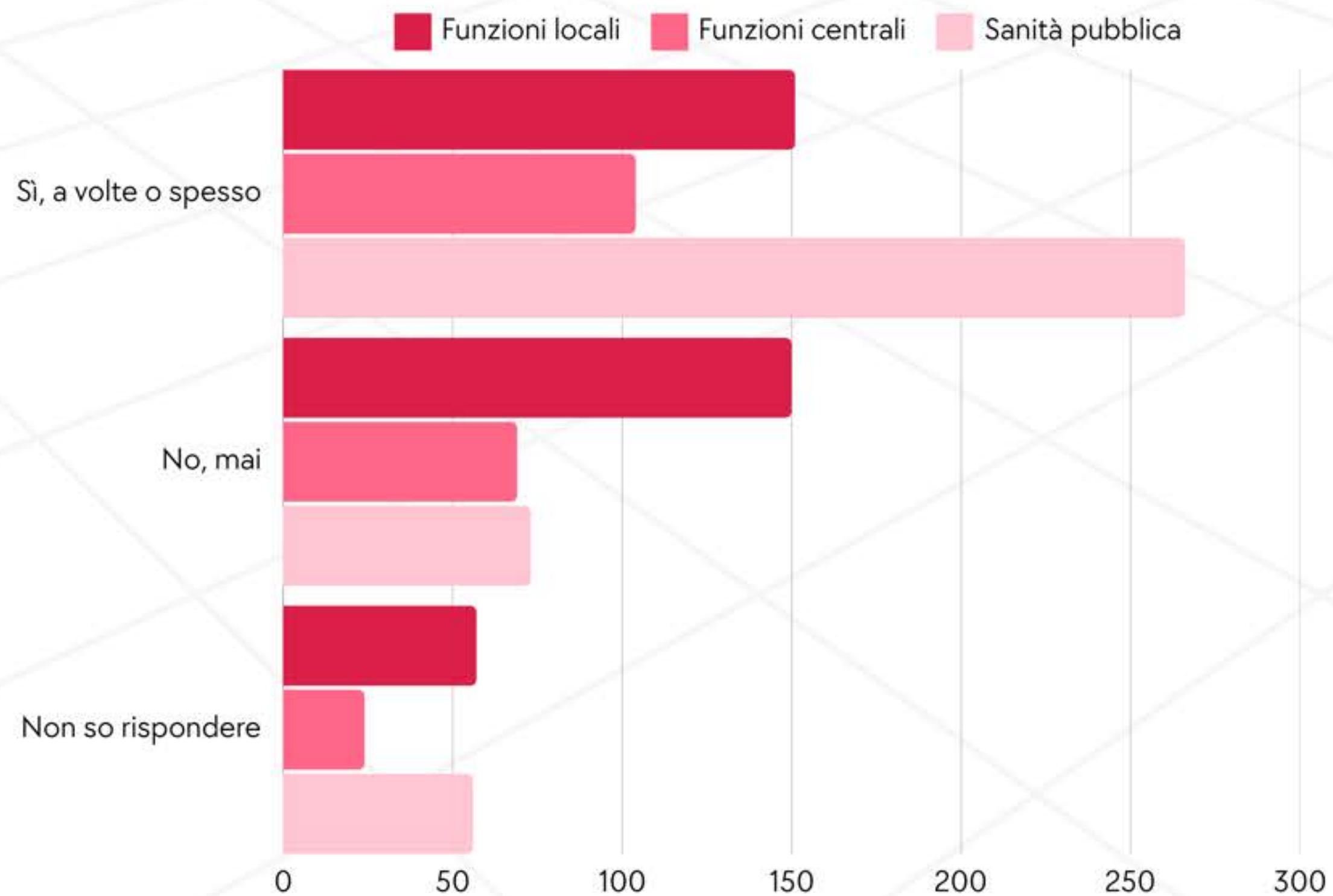
Giovedì 6 marzo 2025, Camera dei Deputati





oltre 1200
segnalazioni

Casi di molestia o violenza nel proprio luogo di lavoro.





Cosa crea **insicurezza**?

Lavorare fuorisede
o in luoghi esterni

Cultura
patriarcale

Segregazione
verticale

Omertà e poca
sensibilità

Contatto diretto
con il pubblico

Collegli uomini
più numerosi

Assenza strumenti
di protezione

Bassa consapevolezza

+40%

Oltre il 40% delle rispondenti non sapeva rispondere rispetto alla presenza di un **Codice/Procedura per la prevenzione di violenze o molestie nel proprio luogo di lavoro.**

+60%

Anche nel caso della **Consigliera di Parità** la maggior parte del campione non ne conosceva l'esistenza.

+50%

Infine, oltre il 50% delle rispondenti non conosceva l'esistenza del **periodo di astensione da lavoro** per le lavoratrici vittime di violenza.



A collection of 10 stylized human figures in various professions and activities, arranged on a white background with a light gray diamond grid. The figures include a woman in a blue dress holding a folder, a woman in a white shirt and blue skirt pulling a suitcase, a woman in a white shirt and brown pants waving, a man in a red shirt and white overalls, two women in white lab coats, a man in a brown coat and green pants, a woman in a purple top and purple pants, a man in a brown jacket and blue pants, and a woman in a white jacket and blue pants holding a blue bag.

Questo si collega al **timore delle conseguenze in caso di denuncia**: in tutti e tre i settori, il rischio percepito di ripercussioni sulla carriera e sull'attività lavorativa oscilla **tra il 6,7 e il 6,92 su 10**. Ciò indica una diffusa paura di ritorsioni e una scarsa fiducia nei meccanismi di tutela esistenti.



Servono **soluzioni**

+80%

Vorrebbe l'inserimento di **sportelli di assistenza psicologica** nei luoghi di lavoro.

+79%

Vorrebbe dei **percorsi di formazione e sensibilizzazione** per riconoscere e affrontare violenze e molestie nei luoghi di lavoro.

+70%

Vorrebbe un **sistema di segnalazioni anonime** in caso di violenza o molestia.

+83%

Vorrebbe una **legge che garantisca un congedo/permesso retribuito** in caso di violenza o molestia sul luogo di lavoro.

Non sono **casi isolati.**

