

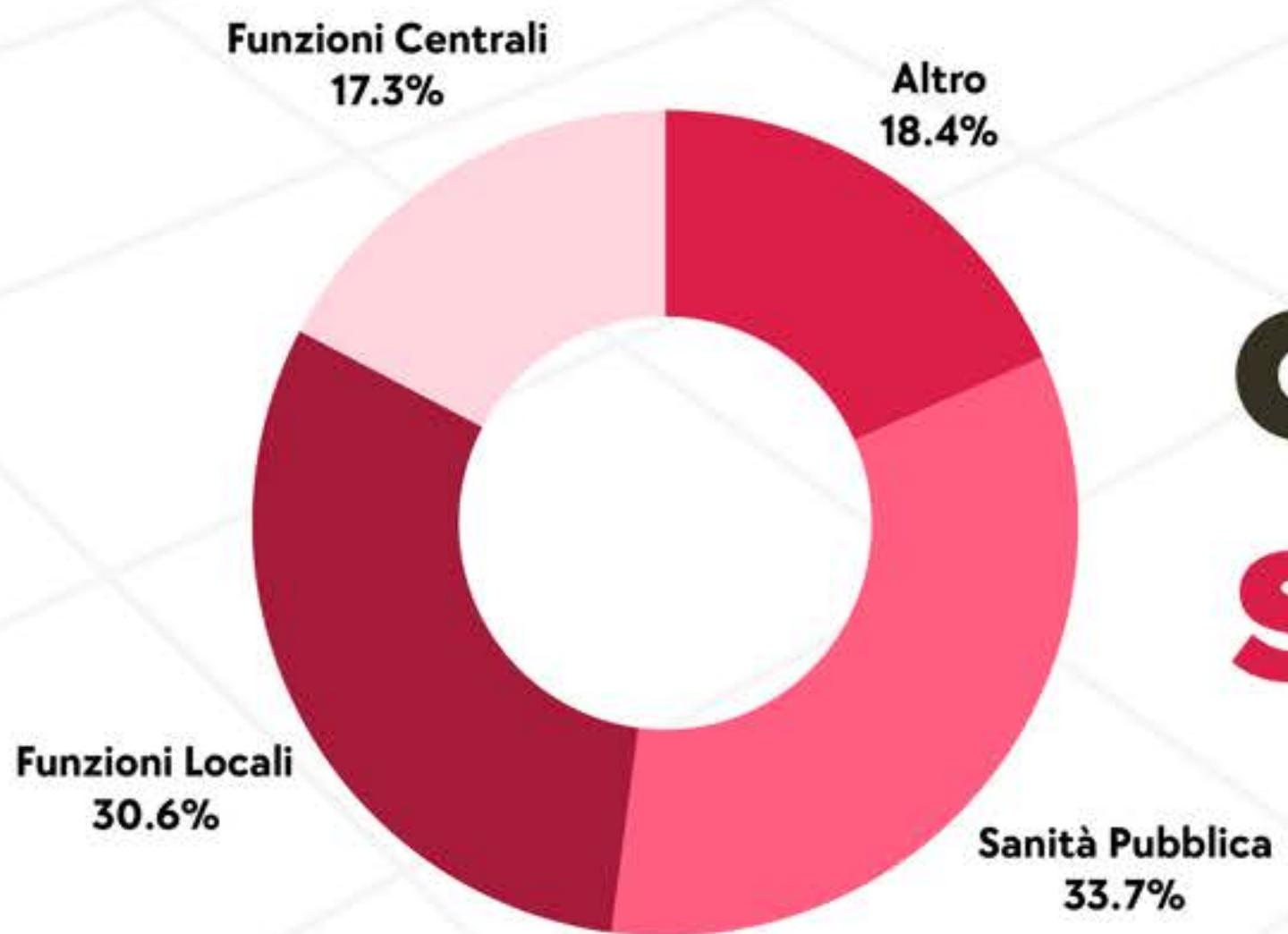
RSU'25 **FP**
CGIL

Voglio essere libera.

Indagine su violenze e molestie nella PA e nei Servizi pubblici

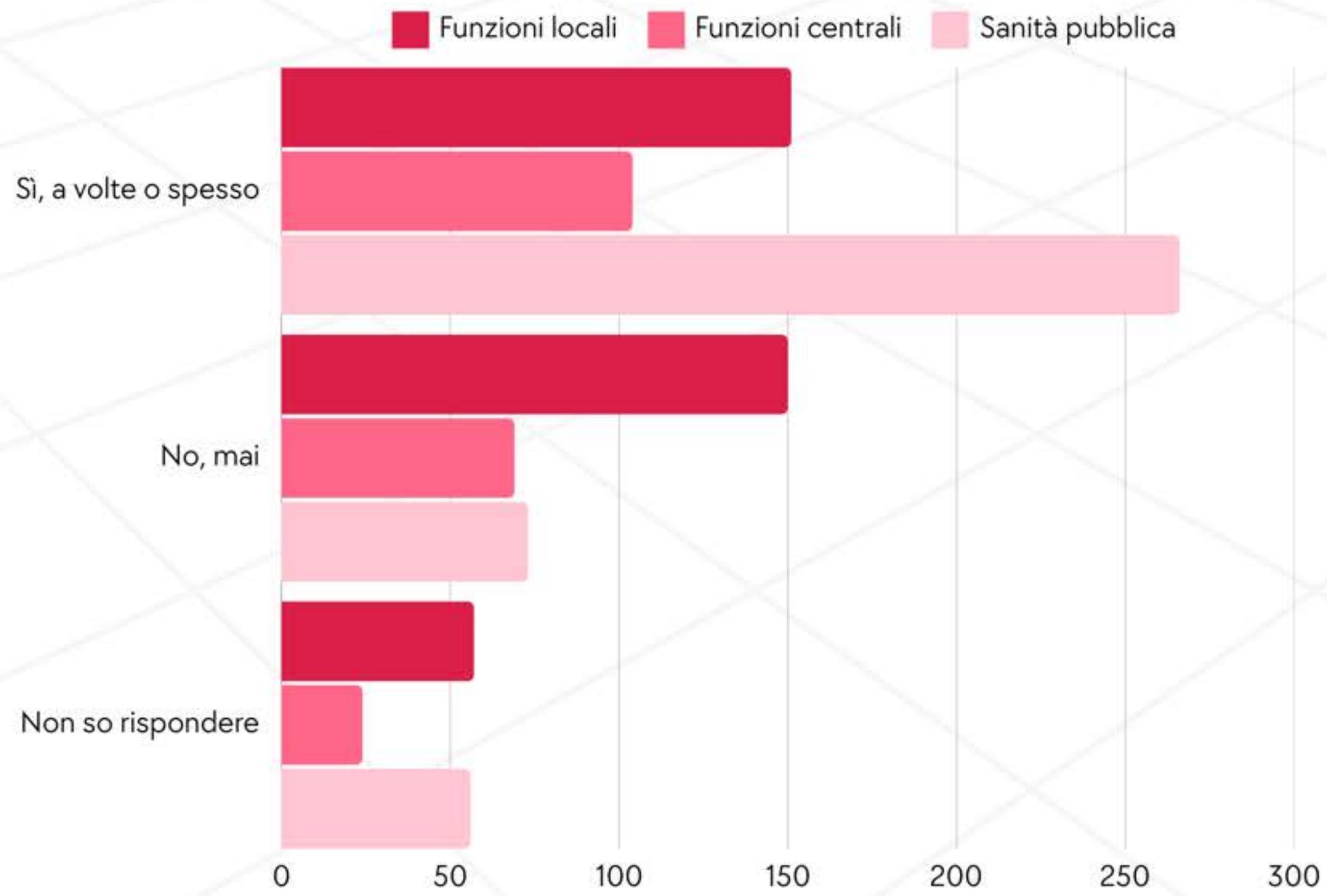
Giovedì 6 marzo 2025, Camera dei Deputati





**oltre 1200
segnalazioni**

Casi di molestia o violenza nel proprio luogo di lavoro.





Cosa crea insicurezza?

Lavorare fuorisede
o in luoghi esterni

Cultura
patriarcale

Segregazione
verticale

Omertà e poca
sensibilità

Contatto diretto
con il pubblico

Colleghi uomini
più numerosi

Assenza strumenti
di protezione

Bassa consapevolezza

+40%

Oltre il 40% delle rispondenti non sapeva rispondere rispetto alla presenza di un **Codice/Procedura per la prevenzione di violenze o molestie nel proprio luogo di lavoro.**

+60%

Anche nel caso della **Consigliera di Parità** la maggior parte del campione non ne conosceva l'esistenza.

+50%

Infine, oltre il 50% delle rispondenti non conosceva l'esistenza del **periodo di astensione da lavoro** per le lavoratrici vittime di violenza.



Il potere c'entra.

Il **ruolo della gerarchia** nelle dinamiche di molestia e violenza è un altro elemento ricorrente nelle testimonianze: la correlazione tra potere e abuso viene valutata **tra il 7,03 e l'8,5 su 10**, segnalando che le molestie spesso avvengono in un contesto in cui il superiore gerarchico abusa della propria posizione.

Questo si collega al **timore delle conseguenze in caso di denuncia**: in tutti e tre i settori, il rischio percepito di ripercussioni sulla carriera e sull'attività lavorativa oscilla **tra il 6,7 e il 6,92 su 10**. Ciò indica una diffusa paura di ritorsioni e una scarsa fiducia nei meccanismi di tutela esistenti.





Servono soluzioni

+80%

Vorrebbe l'inserimento di **sportelli di assistenza psicologica** nei luoghi di lavoro.

+79%

Vorrebbe dei **percorsi di formazione e sensibilizzazione** per riconoscere e affrontare violenze e molestie nei luoghi di lavoro.

+70% +83%

Vorrebbe un **sistema di segnalazioni anonime** in caso di violenza o molestia.

Vorrebbe una **legge che garantisca un congedo/permesso retribuito** in caso di violenza o molestia sul luogo di lavoro.

Non sono casi isolati.

